

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة 20 أوت 1955 / سكيكدة

الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

إعلان



تعلن المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين عن فتح باب الترشح للاستفادة من دورات التكوين وتحسين المستوى للموظفين الإداريين، التقنيين وأعوان المصالح بعنوان سنة 2024 على مستوى الجامعة، فعلى الراغبين في المشاركة التسجيل عبر الفضاء الرقمي للجامعة

و هذا في الفترة الممتدة من 2024 / 07 / 10 إلى غاية : 2024 / 07 / 18 و ملئ استمارة الترشح ، حسب المواضيع الميينة أدناه، <https://espacenumerique.univ-skikda.dz>

وهذا في الفترة الممتدة من 2024 / 07 / 10 إلى غاية : 2024 / 07 / 18

الرقم	موضوع التكوين	الفئات المعنية
01	تسيير الممتلكات في ظل أحكام القانون العضوي رقم 15/18 المتعلق بقوانين المالية	الموظفون العاملون على مستوى مصالح : الوسائل والجرد الموظفون المكلفون بمتابعة وتسيير الممتلكات
02	حماية خوادم البريد الإلكتروني المهني	الموظفون المكلفون بخليّة الأمن المعلوماتي للجامعة
03	الصفقات العمومية	الموظفون العاملون على مستوى مصالح: الميزانية والمحاسبة الوسائل والجرد، الموظفون المكلفون بالصفقات العمومية
04	الإدارة الإلكترونية	كل أسلاك ورتب الموظفين الإداريين، التقنيين وأعوان المصالح
05	التسيير التقني وصيانة المخابر الجامعية	الموظفون المنتمون لشعبي المخابر الجامعية والمخبر و الصيانة، العاملون على مستوى المخابر الجامعية
06	الأمن الداخلي (إعداد مخططات الأمن، تقنيات استعمال كاميرات المراقبة)	مسؤولو الأمن الداخلي للجامعة أعوان الأمن المكلفون بمتابعة كاميرات المراقبة

ملاحظة: يمكن تحميل استمارة الترشح، والإطلاع على معايير ترتيب المترشحين من الموقع الرسمي للجامعة

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة 20 أوت 1955 / سكيكدة

الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

إستمارة الترشح للاستفادة من دورة التكوين وتحسين المستوى

بعنوان سنة 2024

الإسم :

اللقب:.....

الرتبة : الوظيفة :

مكان العمل :

الأقدمية العامة داخل المؤسسة:.....

علامة التنقيط السنوي لسنة 2023:.....

عدد مرات الاستفادة من دوات التكوين السابقة:.....

موضوع التكوين المختار:.....

إمضاء المعني

المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

معايير ترتيب المترشحين للإستفادة من دورات التكوين و تحسين

المستوى و تجديد المعلومات

أولاً: المعايير الأساسية لترتيب المترشحين

يتم ترتيب المترشحين حسب المعايير الأساسية التالية:

- 1- الأقدمية العامة: (في حدود 05 نقاط)
 - الأقدمية داخل المؤسسة : 0.5 نقطة عن كل سنة خدمة فعلية
 - الأقدمية خارج المؤسسة : 0.25 نقطة عن كل سنة خدمة فعلية
- 2- الإستفادة السابقة من تكوين تحسين المستوى و تجديد المعلومات (من 0 إلى 05 نقاط)

النقطة	عدد مرات الإستفادة
05 نقاط	عدم الاستفادة مطلقا
03 نقاط	الاستفادة مرة واحدة
02 نقاط	الاستفادة مرتين (02)
01 نقاط	الاستفادة ثلاث مرات (03)
00 نقطة	الاستفادة أربع مرات (04) فما فوق

3- تقييم المترشح

يتم الاعتماد على آخر تنقيط سنوي للموظف

ثانياً: المعايير الثانوية للفصل بين المترشحين المتساوين في الترتيب

يتم الفصل بين المترشحين المتساوين في مجموع النقاط باعتماد المعايير الثانوية حسب الترتيب المذكور أدناه:

- 1- عدم الإستفادة مسبقا من دورة تكوين
- 2- الأقدمية في التوظيف بالمؤسسة
- 3- الأعلى في الرتبة
- 4- الأكبر سنا
- 5- الوضعية العائلية